



III.-ADMINISTRACIÓN LOCAL

AYUNTAMIENTO DE VALLADOLID

ÁREA DE HACIENDA, PERSONAL Y MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA

Departamento de Gestión de Recursos Humanos

Modificación de un tema del programa de la Convocatoria para la provisión por libre, de 39 plazas de Auxiliar Administrativo del Ayuntamiento de Valladolid.

“Visto el expediente 2024/BPP_01/000002, relativo a la convocatoria para la provisión, mediante oposición libre, de 39 plazas de Auxiliar Administrativo, de las que 4 corresponden a la Oferta de Empleo Público 2022, 20 a la Oferta de Empleo Público 2023 y 15 a la Oferta de Empleo Público 2024, en la plantilla del Ayuntamiento de Valladolid, el funcionario que suscribe propone que sea adoptada resolución del tenor literal siguiente:

ANTECEDENTES DE HECHO

PRIMERO.- Por Decreto núm. 1472, de fecha 11 de marzo de 2025, se resolvió aprobar las bases específicas que regirán la convocatoria de pruebas selectivas para la provisión de 39 plazas de Auxiliar Administrativo. Dicha convocatoria se publicó en el BOP de Valladolid en fecha 17 de marzo de 2025 y en el BOE en fecha 10 de abril de 2025.

SEGUNDO.- Por parte del Departamento de Gestión de Recursos Humanos se ha advertido la omisión de la inclusión de un tema específico dentro de las materias Generales sobre la igualdad real y efectiva de las personas trans y la no discriminación de las personas LGTBI, siendo su inclusión de carácter obligatorio.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

PRIMERO.- Corresponde la competencia para dictar la presente resolución a la Junta de Gobierno, en virtud de lo establecido en el artículo 127.1.h de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, habiéndose delegado dicha competencia en el Concejal Delegado de Hacienda, Personal y Modernización Administrativa, por Acuerdo de fecha 28 de junio de 2023.

SEGUNDO.- En el art. 12.2 de la Ley 4/2023, de 28 de febrero, para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI, se establece que las Administraciones Públicas, en el ámbito de sus competencias, incluirán en los programas de pruebas selectivas de acceso al empleo público formación y conocimientos sobre igualdad de trato y no discriminación de las personas LGTBI .

Se ha advertido que en el Anexo II de las bases de la convocatoria, integrado por el programa que recoge las materias sobre las que han de versar las pruebas selectivas previstas en las propias bases, no se ha incluido contenido alguno sobre la materia citada.

Por ello, procede la incorporación de tal contenido dentro del Anexo II, en concreto dentro del Tema 21, quedando constituido el mismo por los siguientes epígrafes:.





BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA DE VALLADOLID

Número 2025/93

Martes, 20 de mayo de 2025

Pág 49

21.- VI Plan Municipal Integral de Igualdad contra la violencia de género del Ayuntamiento de Valladolid. Ley 4/2023, de 28 de febrero, por la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI: Disposiciones generales. Políticas sociales dirigidas a la atención de personas con discapacidad y/o dependientes.

En consecuencia, de conformidad con los antecedentes de hecho y fundamentos de derecho expuestos, procede efectuar la modificación citada y, en consecuencia, se propone la adopción de la siguiente **RESOLUCIÓN**

PRIMERO.- Modificar el contenido del Tema 21 del Anexo II de las Bases específicas aprobadas por Decreto núm. 1472, de fecha 11 de marzo de 2025, por el que se efectuó la convocatoria para la provisión de 39 plazas de Auxiliar Administrativo, de las que 4 corresponden a la Oferta de Empleo Público 2022, 20 a la Oferta de Empleo Público 2023, y 15 a la Oferta de Empleo Público 2024, en la plantilla del Ayuntamiento de Valladolid, y publicadas en el Boletín de la Provincia de Valladolid en fecha 17 de marzo de 2025.

La modificación tiene por objeto conferir una nueva redacción al tema 21, de tal manera que la hasta ahora existente:

21.- La Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres. Objeto y ámbito de la ley. El principio de igualdad en el empleo público.

Debe ser modificada de la siguiente manera:

21.- VI Plan Municipal Integral de Igualdad contra la violencia de género del Ayuntamiento de Valladolid. Ley 4/2023, de 28 de febrero, por la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI: Disposiciones generales. Políticas sociales dirigidas a la atención de personas con discapacidad y/o dependientes.

SEGUNDO.- Disponer la publicación de esta resolución en los correspondientes diarios oficiales, y la apertura de un nuevo plazo de presentación de solicitudes de 20 DÍAS NATURALES a las personas interesadas en participar en las presentes pruebas selectivas, contados a partir del siguiente al de la publicación del extracto de la convocatoria en el Boletín Oficial del Estado, advirtiendo que quienes en su día presentaron la solicitud de participación quedan exentos de repetir este trámite.

En Valladolid, a 9 de mayo de 2025.- El Concejal Delegado del Área de Hacienda, Personal y Modernización Administrativa.- Fdo.: Francisco de Paula Blanco Alonso. Decreto núm. 2757 de fecha 8 de mayo de 2025.

ID DOCUMENTO: Y9kMTI18ZAFH11Fbi/pbiPvXCaLE=



Verificación código: <https://sede.diputaciondevalladolid.es/verifica>