

Resolución del Órgano de Selección para la provisión, mediante turno libre, de **1 plaza de Director/a del Servicio de Limpieza, correspondiente a la Oferta de Empleo Público 2025, en el Ayuntamiento de Valladolid**, cuyas bases fueron publicadas en el BOP de 19 de diciembre de 2025.

Reunido el órgano de selección en fecha 28 de abril de 2026 se han adoptado los siguientes acuerdos:

**Primero.-** Aprobar las calificaciones definitivas de los aspirantes presentados al primer ejercicio de la fase de oposición según consta en Anexo al Acta.

**Segundo.-** Publicar las puntuaciones de aquéllos que han superado dicho ejercicio por haber obtenido 5 o más puntos, según se detalla a continuación:

APellidos y Nombre	Calificación
CUBERO CASTRO, SUSANA	5,16
MARTIN RODRIGUEZ, JORGE	7,60

**Tercero.-** Abrir un plazo de **2 días hábiles** para que los interesados presenten alegaciones a la valoración realizado en el primer ejercicio (memoria)


**Cuarto.-** Convocar el **martes 5 de mayo a las 16:00 horas** en la Sala de Formación situada en la Planta baja de la Casa Consistorial (Plaza Mayor 1) a los aspirantes que han superado la primera prueba de la fase de oposición para la realización de la segunda prueba consistente en la "Evaluación de competencias y análisis de Perfil conductual" según lo indicado en las bases de la convocatoria:

a) Evaluación de competencias: consistirá en situar al candidato/candidata mediante preguntas en situaciones similares (en cuanto a sus características y contenido) a las que deberá resolver de forma real en el ejercicio de sus funciones en el trabajo, para detectar si la competencia la demostraría en sus comportamientos. Las competencias para evaluar serán:

- Dirección y Planificación
- Proactividad e iniciativa.
- Identificación con la organización.
- Flexibilidad y adaptabilidad.
- Responsabilidad y sentido del compromiso
- Dotes de comunicación
- Capacidad de negociación.
- Capacidad de trabajo en equipo

b) Análisis de perfil conductual: consistirá en la realización de un test conductual "International PDA ASSESSMENT", herramienta que permitirá:  
Describir y analizar el perfil de comportamiento de las personas.  
Establecer un gráfico de aspectos conductuales que sobre unos ejes establece el tipo de perfil de la persona evaluada.

Código Seguro de Verificación	IVVH2PZPLH6KSXMCWAMFANYSAQ	Fecha	29/04/2026 10:36:23
Normativa	Firma electrónica de confianza		
Firmante	ANA VERGARA QUINTAS		
Firmante	CARLOS MARCOS SÁNCHEZ		
Url de verificación	<a href="https://sede.valladolid.es/moad/verifirma-moad/code/IVVH2PZPLH6KSXMCWAMFANYSAQ">https://sede.valladolid.es/moad/verifirma-moad/code/IVVH2PZPLH6KSXMCWAMFANYSAQ</a>	Página	1/2



LA SECRETARIA

Ana Vergara Quintas

Vº Bº, EL PRESIDENTE

Carlos Marcos Sánchez

Código Seguro de Verificación	IVVH2PZPLH6KSXMCWAMFANYSAQ	Fecha	29/04/2026 10:36:23
Normativa	Firma electrónica de confianza		
Firmante	ANA VERGARA QUINTAS		
Firmante	CARLOS MARCOS SÁNCHEZ		
Url de verificación	<a href="https://sede.valladolid.es/moad/verifirma-moad/code/IVVH2PZPLH6KSXMCWAMFANYSAQ">https://sede.valladolid.es/moad/verifirma-moad/code/IVVH2PZPLH6KSXMCWAMFANYSAQ</a>	Página	2/2

