PROVISION TEMPORAL DE 1 PUESTO DE OFICIAL 1ª ALBAÑIL CON CARÁCTER LABORAL Y TEMPORAL Y CON DESTINO EN EL CENTRO DE MANTENIMIENTO DE EDIFICIOS E INSTALACIONES DEL SERVICIO DE ARQUITECTURA Y VIVIENDA DEL AYUNTAMIENTO DE VALLADOLID.

En relación a la propuesta de contratación laboral, **con carácter urgente e inaplazable,** de un puesto de oficial 1ª albañil con carácter laboral y temporal y con destino en el Centro de Mantenimiento de Edificios e Instalaciones del Servicio de Arquitectura y Vivienda del Área de Urbanismo y Vivienda.

De acuerdo con lo establecido en la disposición adicional segunda de las bases reguladoras de la gestión de bolsas de trabajo temporal del Ayuntamiento de Valladolid publicadas en el Boletín Oficial de la Provincia de Valladolid en fecha 27 de junio de 2025, se ha procedido a realizar una oferta genérica de empleo en el ECYL y asimismo se procede a publicar dicha oferta en el tablón de anuncios de la sede electrónica del Ayuntamiento para que aquellas personas interesadas en participar en dicha oferta puedan inscribirse en la misma.

Características del puesto ofertado:

- Requisitos de los aspirantes: Formación Profesional de grado medio de Técnico en acabados de construcción, en obras de albañilería o en obras de hormigón o titulación equivalente, o más de ocho años de experiencia acreditada como oficial en este tipo de trabajos. Permiso de conducción clase B
- Selección: Se realizará mediante una entrevista personal y valoración del currículum vitae.

Los interesados en participar en este proceso selectivo podrán presentar solicitud junto con el currículum y la vida laboral, de forma presencial en el Registro General del Ayuntamiento de Valladolid o a través de la sede electrónica, en el plazo comprendido **desde el día 17 de noviembre de 2026 hasta el 18 de noviembre de 2026**- ambos días inclusive-.

El lugar y día en que se llevará a cabo la entrevista personal, será el 19 de noviembre a las 9:00 am en la sala de reuniones de la planta 3ª de la Casa Consistorial.

EL DEPARTAMENTO DE GESTIÓN DE
RECURSOS HUMANOS