



## III.-ADMINISTRACIÓN LOCAL

### AYUNTAMIENTO DE VALLADOLID

#### **CONCEJALÍA DE HACIENDA, FUNCIÓN PÚBLICA Y PROMOCIÓN ECONÓMICA**

*Departamento de Gestión de Recursos Humanos*

La Junta de Gobierno en sesión celebrada el día 21 de noviembre de 2018, ha dictado el Acuerdo del tenor literal siguiente:

Vistas las actuaciones seguidas en el expediente número PER-817/2018, sobre la Oferta de Empleo Público para el año 2018, y atendido lo siguiente:

PRIMERO.-El artículo 91.1 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, establece que "Las Corporaciones locales formarán públicamente su oferta de empleo, ajustándose a los criterios fijados en la normativa básica estatal", legislación que, actualmente, viene constituida por el artículo 70 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 10 de octubre, y el Art. 19 de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017, que señala los criterios aplicables a la Oferta de Empleo en el sector público.

SEGUNDO.-El citado artículo 70 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público establece que la oferta de empleo contiene las necesidades de recursos humanos, con asignación presupuestaria, que han de proveerse mediante incorporación de personal de nuevo ingreso, pudiendo contener medidas derivadas de la planificación de recursos humanos, con el objetivo de, conforme establece el artículo 69 del citado texto legal, contribuir a la consecución de la eficacia en la prestación de los servicios, medidas entre las cuales se incluye la promoción interna.

TERCERO.-El art. 19.Uno.2 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, establece que "Las Administraciones Públicas que en el ejercicio anterior hayan cumplido los objetivos de estabilidad presupuestaria y deuda pública y la regla de gasto, tendrán una tasa de reposición del 100 por cien. Adicionalmente, podrán disponer de una tasa del 8 por ciento destinada a aquellos ámbitos o sectores que requieran un refuerzo de efectivos, siempre dentro del marco de la estabilidad presupuestaria y sostenibilidad financiera. Este porcentaje adicional se utilizará preferentemente cuando se dé, entre otras, alguna de las siguientes circunstancias: establecimiento de nuevos servicios públicos, incremento de actividad estacional por la actividad turística o alto volumen de jubilaciones esperadas. Para las entidades locales, los límites de deuda serán los que fijen las Leyes de Presupuestos Generales del Estado o la legislación reguladora de las haciendas locales en materia de autorización de operaciones de endeudamiento.

El porcentaje de tasa adicional será del 10 por ciento para las entidades locales que, además de los requisitos anteriores, tuvieran amortizada su deuda financiera a 31 de





diciembre del ejercicio anterior.”

Asimismo, el punto 5 establece que “Para las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado, Cuerpos de Policía Autonómica y Policías Locales la tasa de reposición será del 115 por ciento”.

Por su parte, el punto 9 del art. 19. Uno de la citada Ley 6/2018, dispone que “además de lo establecido en el artículo 19. uno.6 de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017, se autoriza una tasa adicional para la estabilización de empleo temporal que incluirá las plazas de naturaleza estructural que, estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2017 en los siguientes sectores y colectivos: personal de los servicios de administración y servicios generales, de investigación, de salud pública e inspección médica así como otros servicios públicos. En las Universidades Públicas, sólo estará incluido el personal de administración y servicios.

Las ofertas de empleo que articulen estos procesos de estabilización, deberán aprobarse y publicarse en los respectivos Diarios Oficiales en los ejercicios 2018 a 2020 y serán coordinados por los Departamentos ministeriales competentes”.

CUARTO.-El artículo 19. Uno.7 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, establece que “No computarán dentro del límite máximo de plazas derivado de la tasa de reposición de efectivos las plazas que se convoquen para su provisión mediante procesos de promoción interna y las correspondientes al personal declarado indefinido no fijo mediante sentencia judicial.”

QUINTO.-El artículo 59.1 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, establece que en las Ofertas de Empleo Público se reservará un cupo no inferior al siete por ciento de las vacantes para ser cubiertas entre personas con discapacidad considerando como tales las definidas en el apartado 2 del artículo 4 del texto refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, siempre que superen los procesos selectivos y acrediten su discapacidad y la compatibilidad con el desempeño de las tareas, de modo que progresivamente se alcance el dos por ciento de los efectivos totales en cada Administración Pública.

SEXTO.-Con fecha 9 de noviembre de 2018 la Intervención General ha emitido informe relativo al cumplimiento de los objetivos de estabilidad presupuestaria, deuda pública, regla de gasto y estado de amortización de la deuda financiera a 31 de diciembre de 2017.

SÉPTIMO.-De conformidad con lo previsto en el Capítulo IV del Título III del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, esta Oferta de Empleo Público ha sido objeto de negociación, en la Mesa General de Negociación, con la representación de los Empleados Públicos del Ayuntamiento de Valladolid en sus sesiones de 12 y 19 de noviembre de 2018.

En vista de lo cual, atendido que, de conformidad con el artículo 127.1.h) de la Ley 71/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, corresponde a la Junta de Gobierno la aprobación de la Oferta de Empleo Público.

SE ACUERDA:





Aprobar la Oferta de Empleo Público del Ayuntamiento de Valladolid para el año 2018 que figura como anexo en los folios 16 y 17 del expediente PER-817/2018 y disponer su íntegra publicación en el Boletín Oficial de la Provincia de Valladolid y en el Boletín Oficial de Castilla y León."

Valladolid, 27 de noviembre de 2018.- El Concejal Delegado de Hacienda, Función Pública y Promoción Económica.-Fdo.: Antonio Gato Casado.- Acuerdo de la Junta de Gobierno de fecha 21 de noviembre de 2018.





**ANEXO**

**OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO 2018**

**AYUNTAMIENTO DE VALLADOLID Y ORGANISMOS AUTÓNOMOS**

**1.- TURNO LIBRE**

**1.1.- PERSONAL FUNCIONARIO DE CARRERA**

DENOMINACIÓN	ESCALA	SUBESCALA	SUBGRUPO	NÚMERO DE PLAZAS
TÉCNICO DE ADMINISTRACIÓN GENERAL	AG	TÉCNICA	A1	6
VETERINARIO	AE	TÉCNICA	A1	1
GEÓGRAFO	AE	TÉCNICA	A1	1
TÉCNICO SUPERIOR EN EDUCACIÓN Y ACCIÓN SOCIAL	AE	TÉCNICA	A1	2
ARQUITECTO TÉCNICO	AE	TÉCNICA	A2	2
INGENIERO TÉCNICO EN OBRAS PÚBLICAS	AE	TÉCNICA	A2	1
TOPOGRAFO	AE	TÉCNICA	A2	1
TÉCNICO MEDIO EN BIBLIOLOGÍA Y ARCHIVÍSTICA	AE	TÉCNICA	A2	1
TÉCNICO MEDIO DE ARCHIVO	AE	TÉCNICA	A2	1
TÉCNICO MEDIO DE ANIMACIÓN COMUNITARIA	AE	TÉCNICA	A2	3
DELINEANTE	AE	TÉCNICA	C1	3
AGENTE DE POLICÍA LOCAL	AE	SERVICIOS ESPECIALES	C1	9
MECÁNICO-CONDUCTOR	AE	SERVICIOS ESPECIALES	C2	3
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	AG	AUXILIAR	C2	8

**1.2.- PERSONAL LABORAL**

DENOMINACIÓN	GRUPO	NÚMERO DE PLAZAS
OFICIAL DE SERVICIOS (ZONOSIS)	IV	3
CONDUCTOR	IV	10
PEÓN	V	19





## 2.- TURNO DE PROMOCIÓN INTERNA

### 2.1.- PERSONAL FUNCIONARIO DE CARRERA

DENOMINACIÓN	ESCALA	SUBESCALA	SUBGRUPO	NÚMERO DE PLAZAS
TÉCNICO MEDIO	AG	TÉCNICA	A2	2
TÉCNICO MEDIO DE BIBLIOLOGÍA Y ARCHIVÍSTICA	AE	TÉCNICA	A2	2
ADMINISTRATIVO	AG	ADMINISTRATIVA	C1	6
OFICIAL SERVICIO DE EXTINCIÓN DE INCENDIOS	AE	SERVICIOS ESPECIALES	A2	1

### 2.2.- PERSONAL LABORAL

DENOMINACIÓN	GRUPO	NÚMERO DE PLAZAS
CAPATAZ DE OFICIOS VARIOS	III	3
MECÁNICO	IV	4
CONDUCTOR	IV	12
OFICIAL DE OFICIOS VARIOS	4	16





### 3.- OFERTA ADICIONAL DE ESTABILIZACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL

#### 3.1.- PERSONAL FUNCIONARIO

DENOMINACIÓN	ESCALA	SUBESCALA	SUBGRUPO	NÚMERO DE PLAZAS
TÉCNICO DE ADMINISTRACIÓN GENERAL	AG	TÉCNICA	A1	4
TÉCNICO SUPERIOR DE TELECOMUNICACIONES	AE	TÉCNICA	A1	1
TÉCNICO EN RECURSOS ENERGÉTICOS	AE	TÉCNICA	A2	1
TÉCNICO MEDIO DE CIENCIAS SOCIALES	AE	TÉCNICA	A2	1
TÉCNICO MEDIO EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	AE	TÉCNICA	A2	1
RESPONSABLE DE CENTROS CÍVICOS	AG/AE	TÉCNICA	A2	2
TÉCNICO AUXILIAR DE BIBLIOLOGÍA Y ARCHIVÍSTICA	AE	TÉCNICA	C1	2
ADMINISTRATIVO	AG	ADMINISTRATIVA	C1	1
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	AG	AUXILIAR	C2	21
CONDUCTOR	AE	SERVICIOS ESPECIALES	C2	2

#### 3.2.- PERSONAL LABORAL

DENOMINACIÓN	GRUPO	NÚMERO DE PLAZAS
TÉCNICO DE PROGRAMAS Y RECURSOS	II	5
TÉCNICO MEDIO	II	1
CAPATAZ	III	2
ENCARGADO DE MERCADOS	III	1
ENCARGADO DE PARQUE	III	1
AUXILIAR VIGILANTE DE BIBLIOTECAS	IV	11
CONDUCTOR 1	IV	6
MECÁNICO	IV	4
OFICIAL 2º OFICIOS VARIOS	IV	16
OFICIAL DE SERVICIOS	IV	2
OFICIAL DE MICROFILM	IV	1
PEÓN	V	38
PORTERO	V	6





**4.- OFERTA DE PLAZAS CORRESPONDIENTES A PERSONAL DECLARADO INDEFINIDO NO FIJO POR SENTENCIA JUDICIAL**

CATEGORÍA PROFESIONAL	GRUPO	NÚMERO DE PLAZAS
AGENTE DE IGUALDAD	I	1
OFICIAL 1 VIAS PUBLICAS	IV	3
OFICIAL DE OFICIOS	IV	1
CONDUCTOR	IV	4
AYUDANTE/PEON ESPECIALISTA	V	3
PORTERO	V	3
PEON	V	4

ANEXO del Acuerdo de sesión de Junta de Gobierno de fecha 21 de noviembre de 2018

