



INFORME DE VALORACIÓN DE LAS OFERTAS PRESENTADAS A LA LICITACIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE LA GESTIÓN DE LOS TALLERES DEL PLAN MUNICIPAL SOBRE DROGAS PARA EL ALUMNADO Y AMPAS DE CENTROS ESCOLARES DE VALLADOLID Y PARA LA CONTRATACIÓN DE LA GESTIÓN DEL PROGRAMA DE PREVENCIÓN FAMILIAR SELECTIVA DÉDALO

El presente informe tiene como objetivo realizar la valoración técnica de las ofertas presentadas para la **contratación de la gestión de los talleres del Plan Municipal sobre Drogas** para el alumnado, y padres y madres del alumnado de Centros Educativos de Valladolid, familias usuarias de CEAS y personas pertenecientes a Asociaciones y Clubs Deportivos de Valladolid para el periodo 2017-2019.

Forma de adjudicación: procedimiento abierto

El Pliego de Cláusulas Técnicas establecía dos lotes de contratación:

Lote nº 1: Programas de prevención universal (Moneo, Continuación Moneo, Prevención Consumo de Drogas en Adolescentes, Reducción de Accidentes de Tráfico y Dispensación Responsable de Alcohol).

Ofertas presentadas al Lote nº1:

FUNDACIÓN ALDABA PROYECTO HOMBRE

ARVA (ASOCIACIÓN DE ALCOHÓLICOS REHABILITADOS DE VALLADOLID)

Lote nº 2: Programa de prevención selectiva (DÉDALO)

Ofertas presentadas al Lote nº2:

FUNDACIÓN ALDABA PROYECTO HOMBRE

Para la elaboración del presente informe se aplican los **Criterios evaluables mediante juicio de valor. (De 0 a 40 puntos)**, establecidos en el apartado H.2 del Pliego de Cláusulas Administrativas que rige esta contratación y que a continuación se detallan:

Plan de ejecución material del contrato. De 0 a 35 puntos

- Desarrollo curricular (De 0 a 20 puntos) Objetivos Profesorado Metodología Programación didáctica Evaluación.
- Gestión administrativa y organizativa (De 0 a 15 puntos) contendrá, al menos: Planificación y seguimiento de la actividad a desarrollar, Propuesta de organización del personal Organización de la información a los usuarios y ciudadanos sobre las prestaciones del contrato mediante información telefónica, correo electrónico o de forma presencial. Estrategias de difusión y motivación. Definición de materiales con los que cuenta la empresa y Sistemas de coordinación con el Ayuntamiento

Plan social de ejecución del contrato. De 0 a 4 puntos

- Medidas de estabilidad en el empleo de los trabajadores que ejecuten materialmente el contrato. (Hasta 2 puntos)
- Medidas específicas de formación de los trabajadores directamente relacionados con la ejecución del contrato (Hasta 1 punto)
- Plan de igualdad efectiva en el trabajo de hombres y mujeres implicado en la ejecución del contrato. (Hasta 1 punto)

Mejoras o variantes sin coste adicional no cuantificables matemáticamente. De 0 a 1 puntos.

La disposición de la empresa a atender y/o aclarar fuera del horario de desarrollo del taller, las cuestiones que puedan plantearse por los usuarios asistentes. (Hasta 1 punto)



1.- VALORACIÓN DE LAS OFERTAS PRESENTADAS AL LOTE Nº 1. PROGRAMAS DE PREVENCIÓN UNIVERSAL

ENTIDAD	VALORACIÓN	PUNTUACIÓN
FUNDACIÓN ALDABA- PROYECTO HOMBRE	<p>Plan de ejecución material del contrato. De 0 a 35 puntos</p> <p><i>Desarrollo curricular (De 0 a 20 puntos)</i> Desarrollo muy bien estructurado y detallado según el pliego en cada uno de los programas. Adecuado desarrollo de los objetivos, contenidos a desarrollar, metodología que se va a llevar a cabo, programación didáctica y proceso de evaluación. Incluyen cronograma en cada programa Profesorado: para todos los programas cuentan con un equipo de profesionales con amplia experiencia en prevención de drogodependencias. Proponen una coordinadora y cuatro técnicos para la realización de todos los programas.</p> <p><i>Gestión administrativa y organizativa (De 0 a 15 puntos)</i> Desarrollo muy bien estructurado y detallado según el pliego en cada uno de los programas. Detallan correctamente la planificación y seguimiento de la actividad a desarrollar, así como la coordinación con los centros. Propuesta de organización del personal, cada programa se desarrollará por un profesional Organización de la información a los usuarios y ciudadanos sobre las prestaciones del contrato mediante información telefónica, correo electrónico o de forma presencial: habilitarán una línea telefónica y una dirección de correo electrónico. Proponen una serie de estrategias de difusión de los programas y motivación de los participantes que son adecuadas Definición de materiales con los que cuenta la empresa: Guía familiar del Ayto., dos páginas web y el blog "Centro Aldaba" Sistemas de coordinación con el Ayuntamiento: Informe inicial sobre la difusión y captación, previsión de asistentes, etc. Informe mensual de la evolución e incidencias.</p>	<p>Buena 18 puntos</p> <p>Muy buena 15 puntos</p>
	<p>Plan social de ejecución del contrato. De 0 a 4 puntos</p> <p><i>Medidas de estabilidad en el empleo de los trabajadores que ejecuten materialmente el contrato. (Hasta 2 puntos)</i> El equipo está integrado por personal vinculado a la entidad con contratos indefinidos. Opción de contrataciones indefinidas en la entidad, tal y como se refleja en el Convenio Colectivo firmado el 17/07/2017.</p> <p><i>Medidas específicas de formación de los trabajadores directamente relacionados con la ejecución del contrato (Hasta 1 punto)</i> Los trabajadores relacionados con el contrato tienen formación específica pero si no la tuvieran cuentan con un Plan de Formación anual de la entidad.</p>	<p>Muy buena 2 puntos</p> <p>Muy buena 1 punto</p>



	<p><i>Plan de igualdad efectiva en el trabajo de hombres y mujeres implicado en la ejecución del contrato. (Hasta 1 punto)</i> Han incluido en su convenio colectivo de 17/07/2017 medidas encaminadas al cumplimiento de lo establecido en la Ley orgánica para la igualdad efectiva entre hombres y mujeres</p>	<p>Muy buena 1 punto</p>
	<p>Mejoras o variantes sin coste adicional no cuantificables matemáticamente. De 0 a 1 puntos.</p> <p><i>La disposición de la empresa a atender y/o aclarar fuera del horario de desarrollo del taller, las cuestiones que puedan plantearse por los usuarios asistentes. (Hasta 1 punto)</i></p> <p>Ofrece una serie de aportaciones como son:</p> <p>En la fase de difusión emplearán un video divulgativo de la entidad para motivar a los padres/madres a la participación en los programas.</p> <p>Una línea de atención y asesoramiento telefónico y on line gratuito.</p> <p>Atención personalizada fuera del horario en los casos que se solicite y derivación a recursos especializados si se cree necesario.</p> <p>Entrega a participantes de material complementario a través de las web de la entidad.</p>	<p>Muy buena 1 punto</p>

ENTIDAD	VALORACIÓN	PUNTUACIÓN
<p>ARVA (ALCOHÓLICOS REHABILITADOS DE VALLADOLID)</p>	<p>Plan de ejecución material del contrato. De 0 a 35 puntos</p> <p><i>Desarrollo curricular (De 0 a 20 puntos)</i> Diseño estructurado de cada programa incluyendo objetivos tanto generales como específicos adecuados a los contenidos de los mismos, así como metodología a emplear (técnicas y dinámicas de grupo) programación didáctica en la que especifican detalladamente el contenido de cada sesión en cada uno de los programas y evaluación, en todos los programas incluyen instrumentos de evaluación y en algunos incluyen memoria final. Ofrecen servicio de canguros en los programas en los que participan familias Los materiales son los especificados en los manuales de los programas. Profesorado: para llevar a cabo los programas cuentan con una persona licenciada en psicología y otra en trabajo social, ambas con amplia formación y experiencia en el campo de las drogodependencias.</p> <p><i>Gestión administrativa y organizativa (De 0 a 15 puntos)</i> Proponen un Plan de difusión de los programas que contiene: Visita a todos los centros escolares previa cita. Carteles y dípticos informativos en todos los centros Realización de una campaña continuada de difusión en medios de</p>	<p>Regular 15 puntos</p> <p>Mala 7 puntos</p>



	<p>comunicación: prensa, radio y televisión y difusión a través de las TIC's. No especifican como van a financiar estas acciones. Propuesta de organización del personal: no especifican qué profesional va a impartir cada programa ni cómo van a planificar las sesiones. Sistemas de coordinación con el Ayuntamiento: concretan que se hará mediante mail, teléfono y fichas de seguimiento. No menciona la figura del coordinador que hará funciones de enlace de la entidad con el Ayuntamiento, ni la periodicidad de las reuniones.</p>	
	<p>Plan social de ejecución del contrato. De 0 a 4 puntos</p> <p><i>Medidas de estabilidad en el empleo de los trabajadores que ejecuten materialmente el contrato. (Hasta 2 puntos)</i> <i>Medidas específicas de formación de los trabajadores directamente relacionados con la ejecución del contrato (Hasta 1 punto)</i> <i>Plan de igualdad efectiva en el trabajo de hombres y mujeres implicado en la ejecución del contrato. (Hasta 1 punto)</i></p>	<p>No presentan</p>
	<p>Mejoras o variantes sin coste adicional no cuantificables matemáticamente. De 0 a 1 puntos.</p> <p><i>La disposición de la empresa a atender y/o aclarar fuera del horario de desarrollo del taller, las cuestiones que puedan plantearse por los usuarios asistentes. (Hasta 1 punto)</i></p>	<p>No presentan</p>

2.- VALORACIÓN DE LA OFERTA PRESENTADA AL LOTE Nº 2. PROGRAMAS DE PREVENCIÓN SELECTIVA

ENTIDAD	VALORACIÓN	PUNTUACIÓN
<p>FUNDACIÓN ALDABA-PROYECTO HOMBRE</p>	<p>Plan de ejecución material del contrato. De 0 a 35 puntos <i>Desarrollo curricular (De 0 a 20 puntos)</i> Desarrollo muy bien estructurado y detallado según el pliego en cada uno de los programas. Adecuado desarrollo de los objetivos, contenidos a desarrollar, metodología que se va a llevar a cabo, programación didáctica y proceso de evaluación con un desarrollo exhaustivo de la misma especificando bien los instrumentos. Incluyen cronograma Profesorado: destinan dos profesionales cualificados, uno encargado del grupo de padres y otro del grupo de hijos.</p>	<p>Buena puntos 18</p>



	<p><i>Gestión administrativa y organizativa (De 0 a 15 puntos)</i> Organización de la información a los usuarios y ciudadanos sobre las prestaciones del contrato mediante información telefónica, correo electrónico o de forma presencial: habilitarán una línea telefónica y una dirección de correo electrónico. Proponen una serie de estrategias de difusión de los programas y motivación de los participantes que son adecuadas Materiales con los que cuenta la empresa: fichas resumen del programa, Guía sobre drogas para padres de la Junta de Catilla y León y la Guía de prevención del Ayto. Exposición detallada de los sistemas de coordinación con el Ayuntamiento.</p>	<p>Muy buena 15 puntos</p>
	<p>Plan social de ejecución del contrato. De 0 a 4 puntos</p> <p><i>Medidas de estabilidad en el empleo de los trabajadores que ejecuten materialmente el contrato. (Hasta 2 puntos)</i> El equipo está integrado por personal vinculado a la entidad con contratos indefinidos. Opción de contrataciones indefinidas en la entidad, tal y como se refleja en el Convenio Colectivo firmado el 17/07/2017.</p> <p><i>Medidas específicas de formación de los trabajadores directamente relacionados con la ejecución del contrato (Hasta 1 punto)</i> Los trabajadores relacionados con el contrato tienen formación específica pero si no la tuvieran cuentan con un Plan de Formación anual de la entidad.</p> <p><i>Plan de igualdad efectiva en el trabajo de hombres y mujeres implicado en la ejecución del contrato. (Hasta 1 punto)</i> Han incluido en su convenio colectivo de 17/07/2017 medidas encaminadas al cumplimiento de lo establecido en la Ley orgánica para la igualdad efectiva entre hombres y mujeres</p>	<p>Muy buena 2 puntos</p> <p>Muy buena 1 punto</p> <p>Muy buena 1 punto</p>
	<p>Mejoras o variantes sin coste adicional no cuantificables matemáticamente. De 0 a 1 puntos.</p> <p><i>La disposición de la empresa a atender y/o aclarar fuera del horario de desarrollo del taller, las cuestiones que puedan plantearse por los usuarios asistentes. (Hasta 1 punto)</i> Ofrece una serie de aportaciones como son: En la fase de difusión emplearán un video divulgativo de la entidad para motivar a los padres/madres a la participación en los programas. Atención personalizada fuera del horario en los casos que se solicite. Orientación breve y derivación a otros programas dependiendo de perfiles. Informe de seguimiento a la mitad del programa. Ficha resumen a los agentes socioeducativos para facilitar la participación de las familias en el programa</p>	<p>Muy buena 1 punto</p>



3.-RESUMEN DE PUNTUACIONES

Lote nº1

CRITERIOS DE VALORACIÓN	FUNDACIÓN ALDABA-PROYECTO HOMBRE	ARVA
Plan de ejecución material del contrato. De 0 a 35 puntos	33	22
Plan social de ejecución del contrato. De 0 a 4 puntos	4	0
Mejoras o variantes sin coste adicional no cuantificables matemáticamente. De 0 a 1 puntos.	1	0
TOTAL	38	22

Lote nº2

CRITERIOS DE VALORACIÓN	FUNDACIÓN ALDABA-PROYECTO HOMBRE
Plan de ejecución material del contrato. De 0 a 35 puntos	33
Plan social de ejecución del contrato. De 0 a 4 puntos	4
Mejoras o variantes sin coste adicional no cuantificables matemáticamente. De 0 a 1 puntos.	1
TOTAL	38

Valladolid, 18 de agosto de 2017
LA JEFA DEL CENTRO DE PROGRAMAS SOCIALES
Y COOPERACIÓN AL DESARROLLO

M^a Concepción Martínez de Castro

